



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

1. Información básica del proyecto

Código Proyecto SOFIA:	3018956	Código del Programa SOFIA:	226701	Versión del Programa:	1	Fichas asociadas:	4
1.1 Centro de Formación:	CENTRO DE PROCESOS INDUSTRIALES Y CONSTRUCCIÓN		1.2 Regional:		REGIONAL CALDAS		
1.3 Nombre del proyecto:	ESTRUCTURAR SISTEMAS DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO						
1.4 Programa de Formación al que da respuesta:	COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION						
1.5 Tiempo estimado de ejecución del proyecto (meses):	27						
1.6 Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación: (si Existe)	SENA						
1.7 Palabras claves de búsqueda:	GESTIÓN, GESTIÓN INTEGRADA, GESTIÓN DEL RIESGO, INFORMACIÓN DOCUMENTADA, AUDITORIA, MEJORA, SISTEMAS DE GESTIÓN, HSEQ, NORMATIVIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SST, MEDIO AMBIENTE, CALIDAD, ISO						
1.8 Número total de resultados de aprendizaje del programa de formación:	73	1.9 Número de resultados de aprendizaje por tipo de competencia	1.9.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:				72
			1.9.2 Número de resultados de aprendizaje transversales que se alcanzan con el proyecto:				0
			1.9.3 Número de resultados de aprendizaje básicos que se alcanzan con el proyecto:				1

2. Estructura del proyecto

2.1 Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar

Dada las condiciones actuales del mercado, exigentes del cumplimiento de requisitos con respecto a la calidad de los productos o servicios que ofrecen las diferentes organizaciones en el mundo, ha requerido que éstas desarrollen modos de operación incluyentes de compromisos con la protección del medio ambiente y de las personas relacionadas con el entorno laboral y de este modo ser más competitivas, con capacidad crítica, solidarios y emprendedores, que lo acreditan y lo hacen pertinente y coherente con su misión, innovando permanentemente de acuerdo con las tendencias y cambios tecnológicos y las necesidades del sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente la productividad, la competitividad, la equidad y el desarrollo del país; para ello estas organizaciones se han visto abocadas a la adopción de sistemas de gestión que les permita dinamizar de mejor manera la organización de sus procesos, estar al día con las nuevas reglamentaciones y aumentar la confianza tanto de clientes como de los entes reglamentarios y la comunidad en general; en la adopción de estos sistemas se genera una oportunidad para los aprendices de la especialidad en Coordinación de Sistemas Integrados, de adquirir herramientas teórico prácticas



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

necesarias para administrar estas organizaciones en cuanto a la gestión individual o integrada de sus sistemas, tomando como referencia las NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018. A lo anterior se agrega la dificultad de que las normas se presentan ante las organizaciones de manera interdependiente, lo que ocasiona un mayor esfuerzo y en la mayoría de los casos mucho reproceso y por consiguiente un desgaste y desmotivación en la implementación de dichos modelos. La situación es mucho más crítica en empresas consideradas como MYPES y MIPYMES, debido a los bajos o nulos presupuestos disponibles para contratar asesoría o consultoría especializada para abordar la implementación de dichos modelos.

En el desarrollo del proyecto en la fase lectiva se limita debido a la carencia de escenario productivo por la falta de convenios para desarrollar las actividades de los Sistemas de Gestión Integrados, la exposición del aprendiz a riesgos inherentes de los procesos productivos, teniendo en cuenta que en esta fase la póliza es estudiantil.

2.2 Justificación del proyecto

Los Sistemas Integrados de Gestión son considerados hoy día, como un factor de éxito para la competitividad de las organizaciones, en la medida en que incrementan la eficacia, eficiencia y efectividad de sus procesos, la satisfacción de los clientes, el desarrollo sostenible, la mejora del desempeño ambiental, y la seguridad y salud de sus trabajadores, a la luz de los requisitos aplicables a su actividad en cualquier sector de la economía. Los fenómenos de apertura económica y globalización de los mercados, conllevan a las organizaciones de los países en vía de desarrollo, tales como Colombia, a la búsqueda de estrategias, metodologías e instrumentos apropiados para demostrar su capacidad de cumplir con los requisitos normativos, legales y reglamentarios aplicables propios de su actividad económica, generar confianza, y brindar ventajas competitivas, con altos estándares de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo. En tal sentido, deben contar con personas capaces de desempeñar funciones en el ámbito de la gestión, con base en estándares normativos establecidos a nivel nacional, regional e internacional. El programa COORDINACIÓN EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN responde de forma pertinente y eficaz a los requerimientos actuales de desempeño de las organizaciones en los sectores económicos. El presente proyecto busca dar una respuesta a estas necesidades, ya que permite la adquisición de los conocimientos y habilidades necesarias para apoyar a las organizaciones en el cumplimiento de los requisitos de la normas relacionadas con los sistemas, con el propósito de documentar, implementar, mantener y mejorar los sistema de gestión, en aras de aumentar la productividad en las organizaciones y se pretende invertir en mejorar la calidad del personal que labora y así lograr la competitividad a nivel internacional; lo que le da la oportunidad al SENA de impartir formación para contribuir con el logro de los objetivos propuestos. Adicionalmente el proyecto representa una gran contribución para las organizaciones consideradas como MYPES y MIPYMES y que representan más del 95% de las organizaciones legalmente constituidas en el país, ya que una guía para implementar los requisitos de las normas hace más amigable y económico el proceso de implementación de sistemas de gestión para lo cual habitualmente no se cuenta, en éste tipo de organizaciones, de presupuestos para contratar o subcontratar asesoría especializada. Estructurar Sistemas de Gestión Integrados aplicando los lineamientos específicos de la normatividad legal vigente en ambientes de formación del Centro de Procesos Industriales, permite identificar necesidades de mejora y estructurar proyectos de modernización, de acuerdo con lo establecido en el plan tecnológico 2020 - 2030 del Centro de Formación.

2.3 Objetivo general

Estructurar un sistema de gestión de manera individual o integrado, de acuerdo con los requisitos establecidos en las NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018 y las características de las empresas objeto de este proyecto. Para empresas de acuerdo a sus características.
Estructurar un sistema de gestión integrado que opere en los diferentes ambientes de formación del Centro de Procesos Industriales y de la Construcción - SENA Regional Caldas, de acuerdo con los requisitos establecidos en las NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018.

2.4 Objetivos específicos

- 1.Determinar las partes interesadas de la organización y sus requisitos, de acuerdo con el propósito del Sistema de Gestión Integrado.
- 2.Construir un plan de trabajo del sistema de gestión de la empresa de manera individual o integrada, de acuerdo con el diagnóstico y según necesidades y recursos de la misma.
- 3.Construir la estructura documental del Sistema de Gestión de la empresa, de manera individual o integrado de acuerdo con sus lineamientos, soportada en los requisitos establecidos en las NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018.
- 4.Estructurar un sistema de gestión de manera individual o integrado ajustado a los requisitos establecidos en las NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018.
- 5.Aplicar metodologías encaminadas a la mejora continua del SIG de la organización, de acuerdo a la revisión por la alta dirección.

2.5 Alcance

2.5.1 Beneficiarios del proyecto

*Aprendices del Centro de Procesos Industriales y Construcción del SENA Regional Caldas *Micro, pequeñas y medianas empresas del departamento de Caldas *Propuesta de Mejora Continua en ambientes de formación del Centro de Procesos Industriales y de la Construcción. Regional Caldas



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

2.5.2 Impacto

Social:	*Fortalecimiento del perfil profesional de los aprendices que harán parte del engranaje social y económico de las empresas en los diferentes sectores del país. *Fortalecimiento de las micros, pequeñas y medianas empresas del departamento de Caldas en lo que corresponde a la organización de sus procesos, así como de su dinamización para el logro efectivo de sus objetivos financieros, ambientales y de admiración de su talento humano. *Reconocimiento de los Sistemas de Gestión Integrados como una metodología para lograr el mejoramiento de las dinámicas sociales a nivel organizacional con el fin de alcanzar su mejora continua.
Económico:	*Posibilidad de acceso a fuentes de empleo que permiten el mejoramiento de la calidad de vida del aprendiz. *Rediseño y/o ajuste de procesos por parte de las micros, pequeñas y medianas empresas que inciden en el mejor desempeño de sus cuestiones financieras.
Ambiental:	Reconocimiento de las prioridades ambientales existentes en el sector empresarial por parte de los aprendices, para la correspondiente planificación de acciones que contribuyan a la prevención, mitigación, corrección y/o compensación de impactos ambientales.
Tecnológico:	Identificación de tecnologías innovadoras en las empresas que pueden aumentar la eficiencia de sus procesos industriales, comerciales o de servicios, lo que conduce a una mayor producción, reducción de costos y utilización eficaz de los recursos.

2.5.3 Restricciones o riesgos asociados y alternativas de solución

1. Situaciones de orden natural o de índole público que obstaculicen el acceso a las instalaciones donde se desarrollan las acciones de formación.
2. Deserción de los aprendices durante el desarrollo del programa de formación por los horarios establecidos.
3. Aprendices sin seguridad social (ARL) para visita a empresas. Se debe sensibilizar en la importancia del autocuidado y cumplimiento de normas de seguridad e informar a la aseguradora (seguro estudiantil) para el amparo de las actividades.
4. Pérdida de interés en el proyecto por parte de las empresas vinculadas en una fase avanzada del mismo.

2.5.4. Productos o resultados del proyecto

1. Informe diagnóstico de los Sistemas de Gestión de la empresa objeto del proyecto o aplicado a ambientes de formación del CPIC.
2. Informes diagnósticos realizados a organizaciones para la implementación de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.
3. Plan de implementación de Sistemas de Gestión integrado o individual, documentado digitalmente.
4. Documentación del sistema de gestión para la empresa objeto del proyecto de manera individual o integrado. de acuerdo con los requisitos establecidos en las NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018.
5. Informe de auditoría interna de Sistemas de Gestión integrado o individual, que contribuya a la mejora continua de la organización.



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

2.6 Innovación/Gestión Tecnológica

El proyecto resuelve una necesidad del sector productivo?	SI
El proyecto mejora el proceso/producto/servicio existente?	SI
El proyecto involucra el uso de nuevas técnicas y tecnologías de proceso?	NO
Los productos finales son susceptibles a protección industrial y/o derechos de autor?	SI
Los productos obtenidos en el proyecto pueden ser posicionados en el mercado?	SI

2.7 Valoración Productiva

Con el desarrollo del proyecto se puede satisfacer la necesidad de un cliente potencial?	SI
Viabilidad de proyecto para plan de negocio?	SI

3. Planeación del proyecto

3.1. Fases del Proyecto	3.2. Actividades del Proyecto	3.3. Resultados de Aprendizaje Específicos, Transversales y Básicos (a partir del programa de formación)	3.4. Competencia Asociada
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	700285 - 01. DETERMINAR LAS PARTES INTERESADAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SUS REQUISITOS, DE ACUERDO CON EL PROPÓSITO DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO Y SU DIRECCIÓN ESTRATÉGICA.	210001006 - Determinar las bases del marco estratégico según criterios técnicos
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	700286 - 02. APLICAR METODOLOGÍAS DE IDENTIFICACIÓN DE CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN, SEGÚN SU NATURALEZA Y PARTES INTERESADAS.	210001006 - Determinar las bases del marco estratégico según criterios técnicos
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	700287 - 03. ELABORAR PROPUESTAS DE FORMULACIÓN DOCUMENTADAS DEL MARCO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN, TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE PARTES INTERESADAS.	210001006 - Determinar las bases del marco estratégico según criterios técnicos
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	700288 - 04. MANTENER ACTUALIZADA LA INFORMACIÓN DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	210001006 - Determinar las bases del marco estratégico según criterios técnicos



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

	PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	ORGANIZACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y LA REVISIÓN DE LOS REQUISITOS DE LAS PARTES INTERESADAS Y EL MARCO ESTRATÉGICO.	
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701329 - 02. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS Y FUTURAS EN CONTEXTOS SOCIALES ORALES Y ESCRITOS.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701330 - 01. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS A TRAVÉS DE INTERACCIONES SOCIALES DE FORMA ORAL Y ESCRITA.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701525 - IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.	240201530 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701526 - 02. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701527 - 03. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701528 - 01. ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701529 - 04. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	240201524 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701565 - 03. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701566 - 01. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

	PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL.	EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701567 - 04. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701568 - 02. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701576 - 01. INTERPRETAR LA NORMATIVIDAD VIGENTE APLICABLE A LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON EL PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN, SUS PRODUCTOS Y SERVICIOS.	220601043 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701577 - 02. DETERMINAR LOS REQUISITOS LEGALES, REGLAMENTARIOS Y DE OTRA ÍNDOLE VIGENTES APLICABLES A LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON EL PROPÓSITO, LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS DE LA ORGANIZACIÓN.	220601043 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	701579 - 03. EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES, REGLAMENTARIOS Y DE OTRA ÍNDOLE VIGENTES APLICABLES A LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, CON BASE EN METODOLOGÍAS Y DIRECTRICES ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	220601043 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	704049 - VERIFICAR LAS TRANSFORMACIONES FÍSICAS DE LA MATERIA UTILIZANDO HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS.	220201501 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	704050 - SOLUCIONAR PROBLEMAS ASOCIADOS CON EL SECTOR PRODUCTIVO CON BASE EN LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA FÍSICA.	220201501 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	704051 - IDENTIFICAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA FÍSICA EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE ACUERDO AL CONTEXTO PRODUCTIVO.	220201501 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	704052 - PROPONER ACCIONES DE MEJORA EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE ACUERDO CON LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA FÍSICA.	220201501 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	704151 - RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS, A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	704152 - PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS, DE ACUERDO CON EL PROBLEMA PLANTEADO.	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	704153 - PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO.	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
ANÁLISIS	1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	704154 - IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO.	240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701245 - 01. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701246 - 02. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701247 - 04. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701248 - 03. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701332 - 05. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS DESDE SU PROGRAMA DE FORMACIÓN.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701334 - 04. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURAS Y DESEMPEÑO SEGÚN LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE FORMULADOS PARA EL PROGRAMA.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701335 - 02. CARACTERIZAR LOS PROCESOS, DE ACUERDO CON SU SECUENCIA E INTERACCIÓN Y EL PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701336 - 03. ELABORAR LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA DE LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, SEGÚN LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y NORMAS VIGENTES.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701337 - 01. DETERMINAR LOS PROCESOS DE LA ORGANIZACIÓN, TENIENDO EN CUENTA EL MARCO ESTRATÉGICO Y LA ACTIVIDAD ECONÓMICA.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	701338 - 04. CONTROLAR LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA DE LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS VIGENTES Y NECESIDADES DE LOS PROCESOS.	220601042 - DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704021 - ACTUALIZAR EL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, CON BASE EN LOS RESULTADOS DEL MONITOREO.	220601041 - Implementar sistemas de gestión según normativa y requerimientos técnicos
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS	704022 - APLICAR MÉTODOS Y TÉCNICAS DE DIAGNÓSTICO EN EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LA	220601041 - Implementar sistemas de gestión según normativa y requerimientos técnicos



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

	REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	NORMATIVIDAD APLICABLE.	
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704023 - DESARROLLAR EL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN, LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS.	220601041 - Implementar sistemas de gestión según normativa y requerimientos técnicos
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704024 - PLANIFICAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LOS RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO Y DE LA EVALUACIÓN AL CUMPLIMIENTO LEGAL.	220601041 - Implementar sistemas de gestión según normativa y requerimientos técnicos
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704045 - IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704046 - EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704047 - PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704048 - DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704155 - INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704156 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704157 - VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL.	240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
EJECUCIÓN	1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	704158 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
EVALUACIÓN	2. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA DEL SIG, DE ACUERDO A LA REVISION POR LA ALTA DIRECCION.	677245 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN	999999999 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
EVALUACIÓN	2. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA DEL SIG, DE ACUERDO A LA REVISION POR LA ALTA DIRECCION.	701325 - 02. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS.	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
EVALUACIÓN	2. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA DEL SIG, DE ACUERDO A LA REVISION POR LA ALTA DIRECCION.	701328 - 04. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN.	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
EVALUACIÓN	2. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA DEL SIG, DE ACUERDO A LA REVISION POR LA ALTA DIRECCION.	701580 - 01. REALIZAR SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN A LA EFICACIA Y CONVENIENCIA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS NORMATIVOS Y LAS DIRECTRICES DE LA ORGANIZACIÓN.	220601044 - Monitorear sistemas de gestión de acuerdo con normativa y requerimientos técnicos
EVALUACIÓN	2. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA DEL SIG, DE ACUERDO A LA REVISION POR LA ALTA DIRECCION.	701582 - 03. PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, CON BASE EN MEDICIONES OBJETIVAS, APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS Y EL CICLO P.H.V.A.	220601044 - Monitorear sistemas de gestión de acuerdo con normativa y requerimientos técnicos
EVALUACIÓN	2. IMPLEMENTAR ACCIONES DE	701583 - 05. FORMULAR PROPUESTAS DE	220601044 - Monitorear sistemas de gestión de



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

	DEL SIG, DE ACUERDO A LA REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN.	ACCIONES Y PROYECTOS DE MEJORA TENIENDO EN CUENTA LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN.	acuerdo con normativa y requerimientos técnicos
EVALUACIÓN	1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	701326 - 01. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
EVALUACIÓN	1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	701327 - 03. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS.	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
EVALUACIÓN	1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	701333 - 06. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
EVALUACIÓN	1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	701445 - 01. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES.	240201064 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos
EVALUACIÓN	1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	701446 - 02. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN.	240201064 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos
EVALUACIÓN	1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	701447 - 03. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES	240201064 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos
EVALUACIÓN	1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	701448 - 04. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN.	240201064 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

	45001:201		
EVALUACIÓN	1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	701581 - 04. ANALIZAR LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LAS HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS.	220601044 - Monitorear sistemas de gestión de acuerdo con normativa y requerimientos técnicos
EVALUACIÓN	1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	701584 - 02. DESARROLLAR AUDITORÍAS INTERNAS AL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.	220601044 - Monitorear sistemas de gestión de acuerdo con normativa y requerimientos técnicos
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	701331 - 03. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES.	240202501 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	701339 - 04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	701340 - 03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	701572 - 04. VERIFICAR LA EFICACIA DEL TRATAMIENTO DEL RIESGO Y LAS OPORTUNIDADES, CON BASE EN EL MARCO ESTRATÉGICO DE LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN.	260102016 - Medir los riesgos de acuerdo con metodología y proceso de negocio
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y	701573 - 03. ELABORAR PROPUESTAS PARA EL TRATAMIENTO DEL RIESGO Y LAS OPORTUNIDADES, SEGÚN LOS RESULTADOS DE	260102016 - Medir los riesgos de acuerdo con metodología y proceso de negocio

	REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	VALORACIÓN DEL RIESGO Y LOS OBJETIVOS DE LOS PROCESOS.	
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	701574 - 02. APLICAR METODOLOGÍAS DE IDENTIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES ORGANIZACIONALES, DE ACUERDO CON LAS FUENTES GENERADORAS Y EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	260102016 - Medir los riesgos de acuerdo con metodología y proceso de negocio
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	701575 - 01. REALIZAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS FUENTES GENERADORAS DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	260102016 - Medir los riesgos de acuerdo con metodología y proceso de negocio
PLANEACIÓN	1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES AL	701578 - 04. COMUNICAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES, REGLAMENTARIOS Y DE OTRA ÍNDOLE, SEGÚN DIRECTRICES DE LA ORGANIZACIÓN Y PARTES INTERESADAS.	220601043 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS

3.5 Organización del proyecto			
3.5.1 No. Instructores requeridos	15	3.5.2 No. Aprendices sugeridos para participar en el proyecto	30
3.6 Descripción del ambiente de aprendizaje requerido			
Aula con un número promedio de 35 sillas y puestos de trabajo, o 35 sillas universitarias; un tablero, dotada de Tv, internet y sonido, libre de ruido, sin presencia de olores ofensivos, adecuada iluminación y ventilación, con facilidad de acceso a las salidas de emergencia.			

3.7. Recursos estimados													
Actividades del proyecto	Duración (Meses)	Equipos / Herramientas				Talento Humano (Instructores)				Materiales de formación consumibles			
		Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total	Especialidad	Cant.	V. Unit.	V. Total	Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total
2. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA DEL SIG, DE ACUERDO A LA REVISION POR LA ALTA DIRECCION.	3	Video Beam y/o Tv Sonido Computador Tablero	2	\$ 2.500.000	\$ 5.000.000								
2. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA DEL SIG, DE ACUERDO A LA REVISION POR LA ALTA DIRECCION.	3									Papel Oficio Fotocopias Marcador Lápiz Lapicero Papel carta	7	\$ 100.000	\$ 700.000
2. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA DEL SIG, DE ACUERDO A LA REVISION	3					Instructores	7	\$ 1.300.000	\$ 9.100.000				



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

POR LA ALTA DIRECCION.													
1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y	3	Video Beam y/o Tv Sonido Computador Tablero	2	\$ 3.500.000	\$ 7.000.000								
1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y	3									Papel Oficio Fotocopias Marcador Lápiz Lapicero Papel carta	6	\$ 100.000	\$ 600.000
1. DETERMINAR LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES, Y LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y	3					Instructores	6	\$ 1.300.000	\$ 7.800.000				
1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	3	Video Beam y/o Tv Sonido Computador Tablero Internet	1	\$ 2.500.000	\$ 2.500.000								
1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	3									Papel Oficio Fotocopias Marcador Lápiz Lapicero Papel carta	8	\$ 100.000	\$ 800.000
1. ELABORAR EL PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO A PARTIR DEL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.	3					Instructores	8	\$ 1.300.000	\$ 10.400.000				
1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	9	Video Beam y/o Tv Sonido Computador Tablero	4	\$ 12.000.000	\$ 48.000.000								
1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	9									Papel Oficio Fotocopias Marcador Lápiz Lapicero Papel carta	10	\$ 100.000	\$ 1.000.000



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

1. ELABORAR LOS DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INDIVIDUAL O INTEGRADO DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DE LA EMPRESA Y DE LAS NTC ISO 9001:2015 - 14001: 2015 Y 45001:2018	9					Instructores	8	\$ 1.300.000	\$ 10.400.000				
1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	3	Video Beam y/o Tv Sonido Computador Tablero	2	\$ 3.500.000	\$ 7.000.000								
1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	3									Papel Oficio Fotocopias Marcador Lápiz Lapicero Papel carta	7	\$ 100.000	\$ 700.000
1. ESTRUCTURAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE MANERA INDIVIDUAL O INTEGRADO, DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LAS NTC ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:201	3					Instructores	7	\$ 1.300.000	\$ 9.100.000				

3.7.1 Detalle de los recursos estimados

Herramientas	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
Video Beam y/o Tv Sonido Computador Tablero	2	\$ 2.500.000	\$ 5.000.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Video Beam y/o Tv Sonido Computador Tablero	4	\$ 12.000.000	\$ 48.000.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Video Beam y/o Tv Sonido Computador Tablero Interne	1	\$ 2.500.000	\$ 2.500.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Video Beam y/o Tv Sonido Computador Tablero	2	\$ 3.500.000	\$ 7.000.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Procedimiento Ejecución de la Formación

PROYECTO FORMATIVO

Total:	\$ 62.500.000	
--------	---------------	--

Materiales	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
Papel Oficio Fotocopias Marcador Lápiz Lapicero Papel carta	10	\$ 100.000	\$ 1.000.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Papel Oficio Fotocopias Marcador Lápiz Lapicero Papel carta	8	\$ 100.000	\$ 800.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Papel Oficio Fotocopias Marcador Lápiz Lapicero Papel carta	7	\$ 100.000	\$ 700.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Papel Oficio Fotocopias Marcador Lápiz Lapicero Papel carta	6	\$ 100.000	\$ 600.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Total:			\$ 3.100.000	

Talento Humano	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Fuente Recurso
Instructores	6	\$ 1.300.000	\$ 7.800.000	CONTRATACION INSTRUCTORES
Instructores	8	\$ 1.300.000	\$ 10.400.000	CONTRATACION INSTRUCTORES
Instructores	7	\$ 1.300.000	\$ 9.100.000	CONTRATACION INSTRUCTORES
Total:			\$ 27.300.000	

4. Rubros presupuestales

Recurso	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Rubro presupuestal por el que se financiará el proyecto
Equipos	3	\$ 60.000.000	\$ 180.000.000	COMPRA MAQUINARIA EQUIPO



Modelo de Mejora

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol
Procedimiento Ejecución de la Formación
PROYECTO FORMATIVO

Herramientas	52	\$ 2.500.000	\$ 130.000.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Materiales de Formación	52	\$ 100.000	\$ 5.200.000	MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
Talento Humano	60	\$ 1.300.000	\$ 78.000.000	HONORARIOS FORMACION PROFESIONAL
		Total:	\$ 393.200.000	

5. Equipo que participó en la formulación del proyecto

Nombre	Especialidad	Nombre Centro	Regional
LINA CECILIA GARCIA	EQUIPO DESARROLLO CURRICULAR	CENTRO DE PROCESOS INDUSTRIALES Y CONSTRUCCIÓN	REGIONAL CALDAS